

WYMAGANIA OGÓLNE BHP NA BUDOWACH



KOBNEXT
KOMPLEKSOWA OBSŁUGA BUDOWNICTWA

OBOWIĄZUJĄCE WSZYSTKICH PODWYKONAWCÓW ORAZ ICH PRACOWNIKÓW I OSÓB ZATRUDNIONYCH W RAMACH UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

Definicje:

Koordynator Ds. BHP - osoba koordynująca, sprawująca nadzór nad BHP z ramienia KOBNEXT.

Osoba kierująca pracownikami Podwykonawcy – osoba wyznaczona przez Podwykonawcę jako pracodawcę tj. kierownik robót, majster – osoba odpowiedzialna, nadzorująca, koordynująca, sprawująca nadzór nad pracownikami i koordynująca prowadzone roboty w imieniu pracodawcy, nazywany dalej **O.K.P. Podwykonawcy**.

Pracownik - wszystkie osoby zatrudnione przez Podwykonawcę do realizacji zadań na podstawie umowy o pracę jak i innych umów cywilnoprawnych zwanych dalej pracownikami Podwykonawcy.

1. Pracownikom wszystkich Podwykonawców wykonujących prace na rzecz Kompleksowej Obsługi Budownictwa KOBNEXT Sp. z o.o. (zwanej dalej KOBNEXT), a także dostawcom towarów, materiałów i usług są stawiane takie same wymagania BHP jak pracownikom Kompleksowej Obsługi Budownictwa KOBNEXT Sp. z o.o.

- Wykonawca organizuje i wykonuje swoje zadania, zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy.
- Wszyscy pracownicy Podwykonawców **zobowiązani są do bezwzględnego przestrzegania przepisów i zasad BHP** wynikających z Kodeksu pracy i rozporządzeń oraz niniejszego załącznika, który jest integralną częścią Umowy z Podwykonawcą oraz zapisami w Porozumieniu pracodawców w sprawie powołania Koordynatora ds. BHP.
- Wszyscy pracownicy Podwykonawcy w okresie świadczenia pracy, usług dla **KOBNEXT** zobowiązani są posiadać ważne dokumenty:
 - umowy (tj. umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna, jeśli postanowienia Umowy pozwalają na zatrudnienie w tej formie) potwierdzające fakt ich zatrudnienia przez Podwykonawcę przy wykonywaniu prac dla **KOBNEXT**;
 - oceny ryzyka zawodowego dla każdego stanowiska, na którym będą wykonywane prace;
 - aktualne badania lekarskie – orzeczenia o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy;
 - aktualne szkolenia z zakresu BHP (tj. szkolenie wstępne z instruktażem stanowiskowym lub szkolenie okresowe z zakresu BHP).

Ponadto O.K.P. Podwykonawcy zobowiązana jest:

- zapewnienia i zapoznania z IBWR (instrukcja bezpiecznego wykonania robót) dla wykonywania wszystkich prac w swoim zakresie i zapoznania z nim każdego z podległych pracowników;
- zapewnienia dokumentów świadczących o ubezpieczeniu pracowników w przypadku umów cywilnoprawnych podległych pracowników;
- oświadczenia zapewnienia niezbędnej dokumentacji do okazania na żądanie służb **KOBNEXT** lub organów kontrolujących.

2. Za bezpieczeństwo pracowników Podwykonawcy na terenie budowy KOBNEXT odpowiada zgodnie z przepisami prawa ich Pracodawca lub O.K.P Podwykonawcy.

Podwykonawca przed podjęciem robót ma obowiązek wyznaczyć **O.K.P Podwykonawcy**, odpowiedzialną i sprawującą nadzór nad BHP nad wszystkimi podległymi sobie pracownikami wykonujących pracę na rzecz **KOBNEXT** oraz koordynującą prowadzone roboty przez osobę posiadającą kwalifikacje wymagane przepisami prawa oraz wiedzę i umiejętności niezbędne do bezpiecznego prowadzenia robót. W razie potrzeby wyznaczyć zastępcę na okres nieobecności - osoba

ta również musi posiadać wymagane kwalifikacje i uprawnienia. Fakt zastępstwa pracowników musi być zgłoszony pisemnie Kierownikowi budowy i Koordynatorowi ds. BHP **KOBNEXT**.

2.1. O.K.P Podwykonawcy, zostanie przeszkolona przez Koordynatora Ds. BHP w zakresie:

- Planu BIOZ (Plan Bezpieczeństwa i ochrony zdrowia) budowy;
- zagrożeń dla zdrowia i życia występujących na budowie;
- zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników oraz działaniach ochronnych i zapobiegawczych w celu wyeliminowania lub ograniczania zagrożeń;
- zasadach poruszania się po terenie budowy oraz postępowania podczas wypadku.

2.2. O.K.P Podwykonawcy powinna na podstawie powyżej uzyskanych informacji opracować dla swoich podległych pracowników IBWR (instrukcja bezpiecznego wykonania robót) dla wykonywania wszystkich prac w swoim zakresie oraz w razie potrzeby dopracować ocenę ryzyka zawodowego do danego zadania oraz opracować program szkolenia i przeprowadzić szkolenie stanowiskowe swoich pracowników przed podjęciem pracy.

Szkolenie stanowiskowe BHP powinno obejmować minimum:

- Plan BIOZ budowy, IBWR dla swoich prac;
- ocenę ryzyka zawodowego oraz wymagane środki ochrony zbiorowej i indywidualnej;
- zagrożenia dla zdrowia i życia występujących na budowie;
- zasady postępowania w przypadku awarii i innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników oraz działaniach ochronnych i zapobiegawczych w celu wyeliminowania lub ograniczania zagrożeń;
- informacje dotyczące poruszania się po terenie budowy, systemie PPOŻ. i Pierwszej pomocy oraz postępowania podczas wypadku.

Kopie ze szkolenia stanowiskowego BHP pracowników przedstawić na życzenie Inspektora BHP, PIP lub PIS podczas kontroli lub Koordynatorowi ds. BHP lub Kierownikowi Budowy **KOBNEXT**.

3. Wszystkie osoby przebywające na terenie budowy KOBNEXT zobowiązani są do stosowania ubrania i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

Stosowana odzież robocza powinna obejmować koszule lub kurtkę posiadającą długi rękaw oraz spodnie z długimi nogawkami.

Środki ochrony indywidualnej (zgodne z PN)

Szczególnie i w każdym przypadku i zawsze na terenie budowy obowiązuje stosowanie:

- butów ochronnych z podeszwą przeciwprzebiciową,
- kasku ochronnego z podbródkiem w kolorze żółtym pracownicy, nadzór kolor biały,
- kamizelki ostrzegawcze przykrywające przynajmniej górną część ciała w kolorach:
 - żółtym jaskrawym z napisem nazwy firmy – dotyczy to wszystkich pracowników,
 - pomarańcz jaskrawy z napisem nazwy firmy - obowiązuje tylko pracowników pełniących funkcję hakowego,
- przy wszelkich pracach ręcznych, gdzie występuje możliwość urazu rąk lub oczu, obowiązują rękawce ochronne a jako zabezpieczenie dla oczu - okulary ochronne,
- przy przeładunku lub przesypywaniu materiałów sypkich (cement, popioły, itp.) obowiązuje stosowanie gogli ochronnych oraz maseczkę ochronną, zabezpieczając drogi oddechowe,
- tam gdzie to konieczne należy stosować inne właściwe do danego zagrożenia środki ochrony zbiorowej lub indywidualnej w zależności od zagrożeń.

4. Wszelkie urządzenia, maszyny oraz sprzęt pomocniczy tj. rusztowania, drabiny, narzędzia oraz inne używane materiały muszą posiadać wymagane atesty lub deklaracje zgodności oraz muszą spełniać wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa (hałas, zapylenie, drgania itp.)

Podwykonawca powinien:

- delegować do pracy przy obsłudze maszyn, urządzeń tylko osoby posiadające wymagane kwalifikacje i uprawnienia wynikające z przepisów w tym zakresie;
- stosować wyłącznie sprawne maszyny, urządzenia lub narzędzia posiadające aktualne

- dokumenty w języku polskim, potwierdzające zgodność z wymaganiami przepisów BHP;
- wszystkie używane rusztowania muszą być:
 - dopuszczone do użytku przez osobę uprawnioną;
 - dobrane odpowiednio do przewidzianych prac;
 - zmontowane zgodnie z DTR;
 - odebrane zgodnie z wymaganiami (odbiór rusztowania przez osobę uprawnioną, potwierdzony wpisem do dziennika budowy i/lub w Protokole odbioru rusztowania),
 - kompletne;
 - posiadające wymagane obarierowanie w tym deski krawężnikowe, pomosty robocze itd.;
- wszystkie używane rusztowania oznakować tablicami zawierającymi informacje:
 - nazwa firmy (użytkownika rusztowania);
 - informację o dopuszczalnym obciążeniu pomostów i konstrukcji rusztowania;
- niezwłocznie usuwać z placu budowy nieużywane maszyny, rusztowania, urządzenia;
- nieużywane rusztowania wewnętrzne lub zewnętrzne - oznakować tablicami informacyjnymi „rusztowania w budowie”, „rusztowanie nieczynne” oraz wygrodzić dostęp na wyłączone z użytkowania rusztowanie lub jego kondygnacje - oznakować wejście taśmą czerwono-białą lub innym skutecznym ogrodzeniem (oznacza zakaz wstępu) lub tabliczką informacyjną „zakaz wstępu”;
- wygradzać strefy niebezpieczne - w strefach zagrożenia upadkiem przedmiotów z wysokości;
- oznakować odpowiednio zasięg pracy żurawia oraz maszyn budowlanych;
- w przypadku prowadzenia robót pożarowo niebezpiecznych, zapewnić przenośny sprzęt gaśniczy.

5. W razie stwierdzenia sytuacji potencjalnie wypadkowej lub wypadku przy pracy oraz wystąpienia zagrożenia pożarowego:

- Podwykonawca jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić Kierownika Budowy lub Koordynatora ds. BHP;
- W razie wypadku przy pracy należy niezwłocznie zabezpieczyć miejsce wypadku i udzielić pierwszej pomocy poszkodowanym oraz zawiadomić Kierownika budowy lub Koordynatora BHP;
- W przypadku wypadku śmiertelnego, ciężkiego lub zbiorowego zawiadomić PIP i Prokuratora;
- Po sporządzeniu protokołu powypadkowego, na żądanie **KOBNEXT**, udostępnić jeden egzemplarz dla służb **KOBNEXT**.

6. Podwykonawca zobowiązany jest:

- zapewnić dla swoich pracowników pomieszczenia socjalne oraz urządzenia higieniczno-sanitarne a także środki czystości zgodnie z przepisami oraz dbać o dobry stan tych pomieszczeń;
- zapewnić należyty ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu a także o bezpieczny stan urządzeń i wyposażenie;
- terminowo realizować zalecenia pokontrolne w zakresie PIP, PIS oraz BHP i PPOŻ.;
- egzekwować od swoich pracowników przestrzeganie przepisów i zasad BHP w tym zawarte w Planie BIOZ oraz instrukcjach BHP i IBWR, PPOŻ. i Pierwszej pomocy;
- zapewnić podczas prowadzonych prac, stałą obecność osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji;
- składować materiały budowlane, sprzęt budowlany oraz odpady zgodnie z Planem BIOZ i innymi Instrukcjami w tym zakresie.

7. Podwykonawca jest zobowiązany do stosowania w stosunku do swoich dalszych podwykonawców zasad BHP przewidzianych w umowie i w załącznikach do niej.

8. Podwykonawca przekazuje swoim podwykonawcom zgodnie z art. 208 § 3 kodeksu pracy informacje określone w art. 207 Kodeksu pracy.

9. Dokumentacja BHP

9.1. Dokumentacja Podwykonawcy dotyczy jego pracowników oraz innych osób zatrudnionych przez niego do wykonania zadania a także stosowanych maszyn, urządzeń i elektronarzędzi a także opisu zadań jakie ma do wykonania. Maszyny i urządzenia oraz sprzęt niezbędny do wykonywania robót, muszą spełniać wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa.

9.2. Podwykonawca ma obowiązek zatrudnić do wykonywania zadań tylko osoby przygotowane do wykonywania pracy, posiadające aktualne badania lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy, odpowiednie umiejętności oraz przeszkolenie BHP oraz wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, potwierdzone aktualnymi dokumentami.

Przed podpisaniem umowy do wglądu na żądanie KOBNEXT (kopie):

- aktualne badania lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy;
- aktualny instruktaż stanowiskowy w zakresie BHP i PPOŻ. i szkolenie wstępne lub okresowe BHP;
- dokumentacja oceny ryzyka zawodowego i IBWR dla zadania z potwierdzeniem podpisem zapoznania się pracowników z zagrożeniami występującymi na danym stanowisku pracy;
- udokumentowane potwierdzenia kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy (obsługa sprzętu lub kierowaniem maszyn lub pojazdów);
- wykaz osób wyznaczonych na zastępstwo osób nadzorujących pracowników, osób do udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej i zwalczania pożarów i ewakuacji;
- imienny wykaz pracowników podwykonawcy skierowanych do wykonania umowy;
- uprawnienia kierownika budowy i innych osób kierujących wraz z uregulowaną opłatą OC wobec Izby.

Na budowie:

Wykaz powyższych dokumentów (kopii) Podwykonawca powinien przechowywać na terenie budowy i okazywać na żądanie KOBNEXT, Inwestora lub jego przedstawicieli na budowie lub organów kontrolujących.

- instrukcje stanowiskowe BHP lub IBWR dla wykonywanych przez swoich pracowników zadań;
- wykaz imienny pracowników wraz z potwierdzeniem zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- wykaz maszyn, urządzeń, które stosuje podwykonawca do wykonania zadań.

Ponadto na żądanie organów kontrolujących lub Kierownika budowy lub Koordynatora ds. BHP:

- aktualne protokoły badań elektronarzędzi i urządzeń elektrycznych i wyniki pomiarów elektrycznych maszyn, urządzeń, elektronarzędzi oraz pomieszczeń podwykonawcy, jak: biura, zaplecza higieniczno-sanitarne, magazyny;
- atesty, certyfikaty BHP, deklaracje zgodności, dokumentacja urządzeń podlegających dozorowi technicznemu min. książki rewizyjne, decyzje o dopuszczeniu do pracy, dzienniki konserwacji;
- dokumentację techniczno- rozruchową: instrukcje obsługi maszyn, urządzeń.

9.3. Przed rozpoczęciem prac Podwykonawca jest wprowadzany na budowę protokołem oraz składa oświadczenia co do stosowania przepisów BHP co jest warunkiem realizacji Umowy o podwykonawstwo.

10. Kontrole BHP i przebywanie na budowie oraz postępowanie w razie wypadku przy pracy

10.1. Podwykonawca ma obowiązek stałej, bieżącej kontroli przestrzegania przepisów i zasad BHP przez swoich pracowników.

10.2. Podwykonawca powinien zapewnić w każdej chwili udział swojego przedstawiciela w organizowanych przez **KOBNEXT** naradach, inspekcjach i kontroli BHP.

10.3. Podwykonawca ma obowiązek zawiadomienia o każdym wypadku na budowie Kierownika Budowy lub Koordynatora ds. BHP oraz ustalić okoliczności i przyczyny wypadków, a na żądanie

KOBNEXT udostępnić dokumentację.

10. 4. Podwykonawca ma obowiązek natychmiastowego zgłaszania do kierownika budowy wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych lub innych zagrożeń dla życia i zdrowia oraz niebezpiecznych zdarzeń, jak: katastrofy budowlane, pożary, poważne awarie maszyn i urządzeń.

11. Dostawcy

11.1. Wejście na teren budowy wszystkich pracowników podwykonawców oraz dostawców odbywa się na podstawie uzyskania pozwolenia kierownika budowy lub innej osoby kierującej pracownikami wyznaczonej przez kierownika budowy.

Kierownik Budowy wyposaży gości i wizytatorów w środki ochrony osobistej (kamizelki ostrzegawcze, kaski) przewidziane do stosowania na placu budowy.

11.2. Dostarczane na budowy materiały muszą być załadowywane i rozładowywane w sposób niestwarzający zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników, powinny posiadać karty charakterystyk materiałów niebezpiecznych osoby odpowiedzialne za dostawę znać zasady ich transportu i składowania.

11.3. Składowanie materiałów odbywa się w miejscach do tego wyznaczonych wg Planu BIOZ.

12. Realizacja zakupów materiałów, substancji i preparatów niebezpiecznych – ochrona środowiska **Należy zwrócić uwagę aby:**

- nabywane wyroby muszą posiadać właściwe świadectwa / decyzje / deklaracje dopuszczające do obrotu, użytkowania i eksploatacji, potwierdzające ich zgodność z ustalonymi wymaganiami prawnymi i normatywnymi ochrony środowiska;
- substancje i preparaty niebezpieczne – powinny być przechowywane według dołączonej do nich instrukcji oraz powinny być przechowywane w oryginalnych pojemnikach.

13. Konsekwencje i kary za naruszenie przepisów BHP

13.1. KOBNEXT ma prawo w stosunku do Podwykonawcy:

- w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia pracowników, wstrzymania wykonywania robót Podwykonawcy, w takich przypadkach **KOBNEXT** nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty Podwykonawcy;
- żądania natychmiastowego wydalenia z terenu budowy oraz dokonania trwałej podmiany pracownika Podwykonawcy dopuszczającego się poważnych lub powtarzalnych naruszeń BHP lub PPOŻ.;
- wstrzymania prac na niesprawnej lub uszkodzonej maszynie lub urządzeniu (np. drabina, rusztowanie);
- wstrzymania prac na niekompletnym rusztowaniu (brak barierek, nieuziemione, nieodebrane);
- wstrzymaniu pracy pracownika, gdy jego stanowisko pracy nie odpowiada zasadom i przepisom BHP;
- wstrzymanie pracy pracownika w przypadku jego niedyspozycji (w tym z tytułu nietrzeźwości) lub gdy jego ubiór jest nie kompletny lub nie odpowiada przepisom BHP;
- wstrzymania pracy pracownika lub wydalenia go z terenu budowy w przypadku stwierdzenia, że jego dopuszczenie do pracy nastąpiło niezgodnie z umową lub porozumieniem w sprawie BHP;
- usunięcia zagrożeń w zakresie BHP dotyczących podwykonawcy na jego koszt i ryzyko.

13.2. Podwykonawca ma obowiązek usuwania wszelkich uchybień w zakresie BHP, stwierdzonych w trakcie kontroli BHP ujętych w Protokole pokontrolnym.

13.3. W przypadku nie wywiązania się z obowiązku w powyższym zakresie, niezależnie od kar nałożonych przez stosowne organy lub przypadków wskazanych w pkt. 1 **KOBNEXT** może naliczyć Podwykonawcy karę umowną w wysokości 2000 zł za każdy ujawniony przypadek naruszeń.

13.4. Podwykonawca zapłaci KOBNEXT kary umowne za nieprzestrzeganie zasad i przepisów BHP i PPOŻ.:

- za brak wyposażenia, środków ochrony wymaganych przez przepisy BHP, postanowienia umowy i załączników do niej - 500 zł / za każdy ujawniony przypadek;
- brak ładu i porządku - 500 zł / za ujawniony przypadek;
- brak IBWR lub innych instrukcji BHP 500 zł / za każdy ujawniony przypadek;
- przebywanie pracownika w stanie nietrzeźwym lub po zażyciu środków odurzających 1000 zł / za każdy ujawniony przypadek i trwałe odsunięcie pracownika od pracy;
- dopuszczenie do wykonywania prac wymagających odpowiednich kwalifikacji osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych aktualnymi dokumentami 1000 zł / za każdy ujawniony przypadek;
- dopuszczenie do wykonywania pracy przy pomocy narzędzi, urządzeń, wyposażenia i sprzętu nie posiadających wymaganych dopuszczeń - 1000 zł / za każdy ujawniony przypadek;
- brak nadzoru osoby kierującej 1000 zł/ za każdy ujawniony przypadek;
- brak dokumentacji potwierdzającej przeszkolenie pracownika 500 zł/ od osoby, za każdy stwierdzony przypadek dziennie;
- brak przeszkolenia pracownika 1000 zł / od osoby, za każdy stwierdzony przypadek dziennie;
- niezgłoszenie pracownika Podwykonawcy wykonującego faktycznie prace na budowie lub nie wykonanie obowiązku zapoznania pracownika z planem BIOZ i zagrożeniami na budowie - 1000 zł.

13.5. **KOBNEXT** ma prawo dochodzić odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej w przypadku, gdy wysokość kary umownej nie pokryje w pełni poniesionej szkody.

13.6. Podwykonawca jest zobowiązany do zwrotu kar nałożonych przez organy kontrolujące BHP, PPOŻ. lub Inwestora na pracowników, zarząd **KOBNEXT** za naruszenie przepisów BHP i PPOŻ. a dotyczące Podwykonawcy lub KOBNEXT potrąci je z wynagrodzenia należnego Podwykonawcy.

13.7. Niezależenie od powyższych kar oraz kar wskazanych w umowie Podwykonawca w przypadku wystąpienia szkody jest zobowiązany do naprawienia szkody w pełnym zakresie na zasadach ogólnych.

Podstawa prawna:

Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie bhp podczas wykonywania robót budowlanych (Dz. U. Nr 47, poz. 401) uczestnicy procesu budowlanego są zobligowani do współdziałania ze sobą w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, a stosowanie niezbędnych środków ochrony indywidualnej obowiązuje wszystkie osoby przebywające na terenie budowy. Teren prowadzenia robót powinien być wydzielony i oznakowany, a w miejscach szczególnie niebezpiecznych powinny być umieszczone znaki informujące o rodzaju zagrożenia oraz zastosowane środki zabezpieczające przed skutkami zagrożeń, jak np. bariery ochronne, siatki itp. Bezpośredni nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy na stanowiskach pracy powinni sprawować odpowiednio: kierownik robót oraz mistrz budowlany, stosownie do zakresu obowiązków. Ponadto, jeżeli jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę osoby zatrudnione przez różnych pracodawców (wykonawca, podwykonawcy itp.), pracodawcy ci mają obowiązek informowania siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY PRACODAWCÓW, KTÓRYCH PRACOWNICY WYKONUJĄ PRACĘ W Kompleksowa Obsługa Budownictwa KOBNEXT Sp. z o.o.

dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora ds. BHP

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy **Pracodawcami**:

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu tj. na budowie realizowanej przez KOBNEXT zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia w osobie kierownika budowy, który sprawować będzie nadzór osobiście lub za pośrednictwem specjalisty ds. bhp, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

§ 4

Koordynator (kierownik budowy) lub specjalista ds. BHP ma prawo:

- Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy.
- Kontroli przestrzegania stanu osobowego i wszelkich innych warunków wynikających z zapoznania z planem BIOZ i zagrożeniami na budowie.
- Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej.
- Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP.
- Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby.
- Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.
- Inne uprawnienia wynikające z umowy o podwykonawstwo lub załączników do niej.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli wymienionych zakładów pracy, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
2. Podstawą dopuszczenia do prac na terenie budowy jest:

- a) Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich.
 - b) Uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie BHP.
 - c) Posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego.
 - d) Zapoznanie z planem BIOZ, z instrukcjami BHP i Ppoż. obowiązującymi na w/w budowie.
 - e) Zapoznanie pracowników o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych.
 - f) Posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac.
3. **Podwykonawca** będzie przekazywał do prac na terenie budowy wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. 2. a-f. Każdorazowo przed delegowaniem pracownika współpracująca firma będzie dostarczała pisemną informację do Koordynatora (Kierownika budowy) lub specjalisty ds. BHP, potwierdzającą spełnienie formalnych wymagań przez pracowników, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania zleconych prac.
4. **Podwykonawca** zobowiązuje się do:
- a) Przeprowadzania przez osoby kierujące pracownikami instruktażu stanowiskowego oraz przekazania informacji o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych.
 - b) Organizacji pomieszczeń i stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową.
 - c) Zapoznania pracowników z instrukcją bezpieczeństwa pożarowego i procedurą ewakuacji.
 - d) Udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i środków higieny osobistej.
 - d) Udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej w razie wypadku.
5. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika.
6. Pracownicy w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad BHP.

§ 6

1. Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określone w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu Stron.
2. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej Strony.